

Број: 1-2574/24
Дана: 22.08.2024

На основу Закона о раду („Службени гласник РС” бр. 24/2005; 61/2005; 54/2009; 32/2013; 75/2014; 113/2017 и 85/2018 – аутентично тумачење), Закона о буџетском систему (“Сл. гласник РС”, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 138/2022, 118/2021 - др. закон и 92/2023), Закона о платама у државним органима и јавним службама “Сл. гласник РС”, бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закони, 95/2018 - др. закони, 86/2019 - др. закони, 157/2020 - др. закони и 123/2021 - др. закони) и Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 96/2019 и 58/2020 – Анекс I), Управни одбор Специјалне болнице за рехабилитацију “Русанда” Меленци, на 14 редовној седници одржаној дана: 22.08.2024 године доноси следећи:

**ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА
СПЕЦИЈАЛНЕ БОЛНИЦЕ ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ “РУСАНДА” МЕЛЕНЦИ**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин стицања и расподеле прихода које Специјалне болнице за рехабилитацију “Русанда” Меленци (у даљем тексту: Специјална болница) остварује, а који нису јавни приходи, као и јавних прихода у складу са Законом о буџетском систему и Законом о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 2.

Установа остварује приходе употребом јавних средстава, односно средстава у јавној својини и то:

- приходи настали продајом услуга корисника јавних средстава, чије је пружање уговорено са физичким и правним лицима, на основу њихове слободне воље; и то прихода насталих по основу пружања услуга из регистрованих делатности Специјалне болнице које нису уговорене са Републичким фондом за здравствено осигурање већ се остварују на тржишту (Здравствене услуге -дијагностика, терапије, консултације, смештај и лечење), као и туристичке услуге које обухватају услуге смештаја, и ресторанске услуге (конзумирања хране и пића.)

- приходи настали од донација и спонзорства, ако нису дата са одређеном наменом;
- остали приходи.

Овако остварени приходи имају третман сопствених прихода Установе о којима се води евиденција на посебном подрачуну сопствених прихода, који се отвара код Управе за трезор.

Члан 3.

Сопствене приходе из члана 2. овог Правилника Установа може користити у складу са важећим Финансијским планом Установе, за финансирање позиција из Уговора о финансирању здравствене заштите, а нарочито за трошкове који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања, као што су:

1	Отпремнине и помоћи
2	Помоћ у медицинском лечењу запосленог или чланова уже породице и друге помоћи запосленом
3	Награде запосленима и остали посебни расходи
4	Трошкови платног промета и банкарских услуга
5	Комуналне услуге
6	Услуге комуникације
7	Трошкови осигурања
8	Трошкови путовања у оквиру редовног рада
9	Компјутерске услуге
10	Услуге образовања и усавршавања запослених
11	Услуге информисања
12	Услуге за домаћинство и угоститељство
13	Медицинске услуге
14	Текуће поправке и одржавање зграда и објеката
15	Текуће поправке и одржавање опреме
16	Административни материјал
17	Материјали за саобраћај
18	Материјал за очување животне средине и науку
19	Медицински и лабораторијски материјали
20	Материјали за одржавање хигијене и угоститељство
21	Материјали за посебне намене
22	Казне за кашњења
23	Остале текуће дотације и трансфери
24	Остали порези
25	Расходи за запослене који се не финансирају из средстава РФЗО или средстава Министарства здравља Републике Србије (плате, превоз, отпремнине, помоћи запосленима, накнаде и награде запосленима, социјална давања запосленима и остали посебни расходи) а у складу са Колективним уговором код послодавца
26	Исплату увећања плате председницима репрезентативних синдиката у складу са Посебним Колективним уговором а здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна Покрајина и јединица локалне самоуправе.
27	Трошкови настали по основу судских и вансудских спорова ; накнада штете из радно-уговорног односа
28	Исплата накнаде за правно заступање пред домаћим судовима.
29	Провизија Управе за трезор са рачуна сопствених прихода и банкарске услуге;
30	За плаћање обавеза сходно Закону о порезу на додату вредност и Закону о порезу на добит (ПДВ)
31	Енергетске услуге
32	Трошкови закупа имовине и опреме
33	Трошкови путовања запослених у оквиру редовног рада
34	Услуге образовања и усавршавања запослених
35	Стручне услуге (уговор о делу, уговор о привременим повременим пословима, уговор о консултантским услугама, уговор о допунском раду, уговор о ауторском делу, накнада члановима Управног и Надзорног одбора и остали расходи за стручне услуге)
36	Услуге за домаћинство и угоститељство
37	Репрезентација
38	Остале опште услуге
39	Специјализоване услуге
40	Намирнице за припремање хране
41	Набавка хране и пића за даљу продају
42	Набавка основних средстава
43	Набавка медицинске и немедицинске опреме у складу са Законом о буџетском систему;
44	За увећање плате запослених (стимулација зараде) у складу са Колективним уговором код послодавца.
45	Исплата стимулације за директора Специјалне болнице по одлуци Управног одбора

II УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ-СТИМУЛАЦИЈА

Члан 4.

Из сопствених прихода које Установа остварује пружањем услуга средствима у јавној својини, у складу са чланом 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама као и члана 93. Посебног колективног уговора за здравствену делатност, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати до 30% по запосленом, а на основу процента учешћа трошкова рада у оствареном приходу и у складу са расположивим средствима.

Из сопствених прихода које оствари установа, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати по основу доприноса пословном успеху установе, односно по основу радног учинка, тамо где је рад мерљив квалитетом, обимом уложеног рада и испуњењем рокова.

Члан 5.

Део плате по основу учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу, одређује се процентуалним увећањем основне плате.

Процентуално увећање основне плате изражава проценат учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу, у складу са чланом 4. овог Правилника.

Увећање плате из става 1. овог члана врши се на основу доприноса и квалитета обављеног посла.

Допринос и квалитет обављеног посла из става 3. овог члана, оцењују и предлог директору у писаном облику дају руководиоци организационих јединица и то:

1. помоћник директора - за запослене у организационој јединици којом руководи;
2. руководиоца одељења - за запослене у организационој јединици којом руководи;
3. главна сестра болнице – за запослене у организационој јединици којом руководи;
4. главни терапеут болнице - за запослене у организационој јединици којом руководи;
5. директор – за све запослене у болници.

Приликом оцењивања запосленог руководиоци организационих јединица, односно директор нарочито цене:

- квалитет и обим обављеног посла и њихов ефекат,
- стручност при раду и благовременост,
- однос према пацијентима и другим странкама,
- однос према сарадницима и слично,
- однос према имовини и остварење уштеда без нарушеног квалитета рада,
- очување и унапрђење угледа послодавца.

Предлог оцене, из става 3.,4. и 5. овог члана, руководиоци организационих јединица дају на следећи начин:

- нарочито успешан - увећање плате од 1% до 10%, ако је изузетним залагањем запослени извршио максимални обим рада у оквиру свог радног времена у најкраћим роковима, са квалитетом изнад просека.
- ванстандардно успешан – увећање плате од 11% до 30%, ако је запослени извршио послове са изузетним квалитетом, изнад максималног обима рада у најкраћим роковима уз остварену значајну уштеду за рад и примерну позитивну енергију и љубазност у односима са корисницима и запосленима.

Оцена се односи на један календарски месец.

Одлуку о увећању плате запослених у смислу одредаба овог члана доноси директор.

Управни одбор установе у складу са наведеним критеријумима за оцењивање Доприноса и квалитета обављеног посла доноси одлуку о утврђеном проценту увећања плате за директора Специјалне болнице. а на основу поднетог извештаја о раду директора (усмени и писани извештаји о раду који се подносе управном одбору).

III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

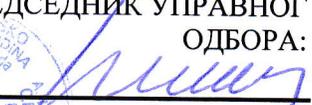
Члан 7.

За сва питања која нису регулисана овим Правилником, примењују се одговарајуће одредбе Закона.

Члан 8.

Овај Правилник је објављен на огласној табли Специјалне болнице за рехабилитацију "Русанда" Меленци и ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ
ОДБОРА:


др Душан Сланкаменац

одлучено дана 22.08.2024. године:

1. 
2. 
3. 